

# morena

Gaceta de difusión de Formación Política **No. 1, 2023. Primera Edición**  
Publicación trimestral del Comité Ejecutivo Estatal de MORENA en Guerrero

**02**

Peso  
y privilegio

**03**

Replantear la idea  
de masculinidad

**13**

Modelo hegemónico  
para lograr igualdad y equidad



**MASCULINIDADES  
LIBRES DE VIOLENCIA 08  
PARA RELACIONES EQUITATIVAS  
E IGUALITARIAS EN LA POLÍTICA**

**Jacinto González Varona**  
Presidente

**Yesenia Salgado Xinol**  
Secretaria General

**Jonathan Márquez Aguilar**  
Secretario  
de Organización

**Ana Lilia Botello Figueroa**  
Secretaria de Finanzas

**Celeste Mora Eguiluz**  
Secretaria  
de Formación Política

**Emmanuel  
Gutiérrez Andraca**  
Secretario de  
Comunicación

**Abel Bruno Arriaga**  
Secretario  
de Pueblos Indígenas

**Maribel Santiago Arellanes**  
Secretaria de Mujeres

**www.holagalea.com**  
Publicación impresa trimestral  
para el Comité Ejecutivo Estatal  
de MORENA en Guerrero.  
No. 1, 2023. Primera Edición  
**Diseñado  
y producido  
por Galea S.C.,  
MARCA REGISTRADA  
contacto@holagalea.com**  
Tonalá 149. Oficina 304.  
Col. Roma Norte, Alcaldía  
Cuauhtémoc, C.P. 06700,  
Ciudad de México. Se terminó  
de imprimir el 20 de abril de  
2023, con un tiraje de 8,000  
ejemplares.  
Las imágenes usadas por Galea  
S.C. tienen como finalidad un  
uso cultural, de capacitación  
y formación social, sin fines  
de lucro. Son obtenidas de  
diversos bancos de imágenes y  
sitios de internet. Se acredita  
en cada foto el sitio de origen.  
Galea S.C se hace responsable  
del uso del material gráfico.

# EDITORIAL

## Peso y privilegio

La Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH) define la masculinidad como "el conjunto de atributos, valores, comportamientos y conductas que son característicos del hombre en una sociedad determinada" (CNDH, 2018).

Actualmente, advierte el organismo, es cuestionable la definición-existencia de un hombre universal, ya que actuar como hombre varía de acuerdo con el contexto histórico, social, cultural, etcétera.

También es importante definir la "masculinidad hegemónica", para la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCDMX), "es la forma tradicional en que los hombres aprenden a relacionarse y comportarse, y se asocia con la fuerza física, el control, la individualidad, la competitividad, la racionalidad, el poder, la violencia, etc. A partir de este modelo a los hombres se les enseña a ocultar sus emociones y sentimientos, manifestar reiteradamente su heterosexualidad, buscar constante del éxito y el dinero, sobresalir en fuerza y en habilidad física, entre otros aprendizajes que construyen la masculinidad hegemónica" (CDHCDMX, 2021).

Por su parte, Armando Javier Díaz Camarena, de la Red Nacional de Masculinidades Cómplices, comparte en su artículo La importancia de renunciar al privilegio (Díaz Camarena, 2022) que "los hombres somos educados para seguir los mandatos de masculinidad; son exigencias sobre nuestra manera de ser, guiar nuestra vida y relacionarnos con las mujeres, con otros hombres y con personas de otras identidades. Este modelo dominante es la representación 'oficial' de la masculinidad, y al ajustarnos a él accedemos a la posición de privilegio". También advierte que la violencia es el principal efecto de la interiorización del modelo dominante de masculinidad.

"Nos impulsa a generar situaciones que atentan contra la dignidad e integridad de las mujeres, de otras personas en general y de nosotros mismos a través de diversas prácticas, como: comportamientos de riesgo para nuestra salud e integridad; prácticas machistas cotidianas basadas en el menosprecio hacia las mujeres y lo femenino; formas de violencia sexual tales como acoso, hostigamiento, contacto sexual sin consentimiento y otras agresiones sexuales; violentar a nuestras parejas y/o familia; involucrarnos en riñas y enfrentamientos con otros hombres" (Díaz Camarena, 2022).

**Gilberto Coria** Director Editorial • **Omar Castillo** Coordinador Gráfico  
**Aidee Moreno, Guillermo Rojas, Daniel Razo, Karla Araujo y Sagrario Ávila** Colaboradores



# REPLANTEAR LA IDEA DE MASCULINIDAD Y DESAPRENDER LOS ROLES DE GÉNERO





Las nuevas formas de dominación masculina han prevalecido a lo largo de la historia de la humanidad, colocando al individuo más débil de una relación bajo la sumisión del más fuerte, que tiende a abusar del "poder" sea físico, psicológico o económico que detenta respecto del otro".

Mariana Castañeda, autora del libro *El Machismo Invisible*<sup>1</sup>

#### POR SAGRARIO ÁVILA

La consolidación de un País democrático, no se entendería sin alcanzar la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres.

Se podría afirmar que los avances en materia de igualdad comenzaron apenas a finales del siglo pasado con el comienzo de la renovación de las estructuras jurídicas y sociales. Los movimientos feministas que como hoy, al unísono exigían replantear con urgencia la idea de "la masculinidad hegemónica"<sup>2</sup> (la cual es la relación de dominio del hombre a la mujer por medio de la dominación física e ideológica) así como también la de una reorganización de los roles de género que hasta ese momento desempeñaba exclusivamente la mujer.

Según R. W. Connell la idea de masculinidad en Occidente, "se consolidó bajo la idea de un varón blanco, heterosexual, cisgénero, profesional, competitivo, independiente, asertivo, racional; y

es bajo estos argumentos donde se crea lo que él llamó "feminidad enfatizada", que es la forma de feminidad que se define con estrategias de resistencia y formas de sometimiento respondiendo al deseo masculino, enfatizando obediencia, cuidado, la crianza y la empatía como las virtudes femeninas. R. W. Connell admite, que la religión fue otro de los factores que motivó el fortalecimiento del patriarcado en las estructuras sociales, ya que la idea judeo-cristiana coloca al sexo femenino en una situación de inferioridad respecto al varón.

Para Gayle Rubín, la opresión de las mujeres es un tema meramente de desigualdad que se relaciona principalmente con políticas públicas inadecuadas y una lógica social bajo la óptica del ideario patriarcal. Por esta razón afirma, que biológicamente no existe ninguna explicación para permitir un trato desigual solo por el hecho de ser mujeres, o bien por la raza o condición social, ya sea en el ámbito público o privado.

Cómo ya se dijo, a finales del siglo pasado comenzó en nuestro País (a la par del contexto mundial) la efervescencia en el debate respecto del papel de subordinación que había desempeñado

la mujer hacia el hombre y de los roles que históricamente habían ocupado, los cuales se remitían en su mayoría al cuidado de la familia y a las labores del hogar. Este debate originó la primera revolución sin armas que ha logrado de verdad transformar las condiciones de desigualdad de un sector tan sentido como había sido el de las mujeres mexicanas, bajo la premisa de superar los estereotipos sociales, culturales y políticos. Resultado de lo anterior, fue que a partir del siglo XXI en nuestro País se crearon y adoptaron diversos instrumentos jurídicos (leyes, tratados, convenciones, pactos, etc.) que son muestra del interés del Estado Mexicano en dar pasos importantes para alcanzar la igualdad, liberando del yugo patriarcal a las mujeres de nuestro País.

Hasta hace apenas algunos años, el trato que recibía la mujer era diferenciado en casi todas las esferas sociales. La educación, la participación en la vida pública, la maternidad y hasta la libertad sexual se sentían acotados o de plano anulados por el trato desigual y discriminatorio que recibían. Esto originó la asignación de roles o responsabilidades no eran equiparables, quedando en desventaja social y jurídica, perju-

dicando el sano desarrollo de la mujer durante generaciones.<sup>3</sup>

Hoy en México, existen las garantías institucionales suficientes para la protección de los derechos de las mujeres, quienes ahora están dotadas de un marco jurídico robusto que contempla la armonización de los tratados internacionales con las legislaciones nacionales y locales: la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW), la Declaración sobre la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, también conocida por la Convención de Belém do Pará, son muestra de que México está a la vanguardia y hoy contamos con una de las legislaciones más avanzadas respecto de los de derechos de la mujer a nivel mundial.

#### Compromisos de los Estados parte de CEDAW, de la cual formamos parte

<sup>1</sup> Consagrar, si aún no lo han hecho, en sus constituciones nacionales y en cualquier otra legislación apropiada, el principio de la igualdad del hombre y de la mujer y asegurar por ley

u otros medios apropiados la realización práctica de ese principio.

2 Adoptar medidas adecuadas, legislativas y de otro carácter, con las sanciones correspondientes, que prohíban toda discriminación contra la mujer.

3 Establecer la protección jurídica de los derechos de la mujer sobre una base de igualdad con los del hombre y garantizar, por conducto de los tribunales nacionales o competentes y de otras instituciones públicas, la protección efectiva de la mujer contra todo acto de discriminación.

4 Abstenerse de incurrir en todo acto o práctica de discriminación contra la mujer y velar por que las autoridades e instituciones públicas actúen de conformidad con esta obligación.

5 Tomar todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer practicada por cualesquiera personas, organizaciones o empresas.

6 Adoptar todas las medidas adecuadas, incluso de carácter legislativo, para modificar o derogar leyes, reglamentos, usos y prácticas que constituyan discriminación contra la mujer.

7 Derogar todas las disposiciones penales nacionales que constituyan discriminación contra la mujer.

Particularmente en el Estado de Guerrero, el Gobierno ha implementado diversos talleres para explicar y concientizar sobre ¿Qué son las nuevas masculinidades? La Gobernadora del Estado mostró su compromiso con el avance en el empoderamiento de la mujer, sentenciando:

"Tenemos que erradicar la violencia de género en todas sus dimensiones y todas las formas de abuso hacia las niñas, adolescentes y mujeres, es importante identificar cualquier tipo de violencia y que no se permitan, todas y todos debemos ser parte de un esfuerzo

en lo personal y en lo institucional para erradicar estas prácticas, prevenirlas y en su caso, sancionarlas", puntualizó Evelyn Salgado.

En lo que se refiere a las acciones comprendidas en el combate a la violencia contra las mujeres, de enero a noviembre del 2022, el Sistema Nacional de Seguridad Pública ubica a Guerrero como una de las entidades con menor incidencia en el delito de feminicidios,

ubicándose en la posición 22 por cifras absolutas con 13 casos durante este período, y en el lugar 26 en la medición de tasa por cada 100 mil habitantes, siendo uno de los siete estados del País con menos incidencia en ese delito.<sup>4</sup>

Si bien es cierto que las condiciones de la mujer han cambiado, también es cierto que la batalla por mejorar las condiciones de igualdad entre los sexos, continuará.



Fuente: www.freeplik.com

Hasta hoy en nuestro País, siguen siendo casi individuales las expresiones de apoyo hacia el sector femenino, por lo que se convoca a los hombres preocupados y ocupados en dar continuidad al modelo de empoderamiento de la mujer a organizarse para sumarse de esta manera a la lucha feminista, reafirmando el nuevo modelo de masculinidad.

Lamentablemente, hoy en la cancha de juego no tenemos ningún referente social ni político, o algún movimiento de varones que sirva como guía para apuntalar con nuestra participación el proceso de empoderamiento de la mujer mexicana. Pero sobre todo, necesitamos crear un movimiento de varones que nos garantice la creación de un modelo de masculinidad que ayude a borrar todos los agravios históricos que las mujeres recibieron del sexo masculino.

Personajes como el presidente Adolfo Ruiz Cortines, son piezas clave y muestra histórica de la acción de un hombre en pro del empoderamiento de las mujeres. Tomemos su sensibilidad como ejemplo, y escuchemos atentos (como él lo hizo) los reclamos de las mujeres, materializando la aplicación de igualdad y paridad de género no solo los recintos legislativos sino en todos los rincones de México, creando las garantías institucionales suficientes para la protección de los derechos de las mujeres en conjunto con una renovada visión de las masculinidades.

#### BIBLIOGRAFÍA:

<sup>1</sup> Cfr. Castañeda, Mariana, El machismo invisible, México, Santillana, 2007, pp. 23-39.

<sup>2</sup> Raewyn Connell, usualmente citada como R. W. Connell, es una socióloga australiana, especialmente conocida por su desarrollo del concepto de masculinidad hegemónica

<sup>3</sup> Cfr. Ferrajoli, Luigui, Carbonell, Miguel, Igualdad y diferencia de género, México, Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, 2005, pp. 12-13.

<sup>4</sup> <https://www.milenio.com/estados/guerrero-lugar-22-en-feminicidios-a-nivel-nacional>.





# MASCULINIDADES ALTERNATIVAS

Los cambios individuales e institucionales en la forma de ejercer, percibir e incluir la masculinidad en la vida personal y en los programas de gobierno generan espacios públicos, políticos y sociales más equitativos

POR LUZ TORRES

**L**os cambios individuales e institucionales en la forma de ejercer, percibir e incluir la masculinidad en la vida personal y en los programas de gobierno generan espacios públicos, políticos y sociales más equitativos

Si bien desde los años 60 los movimientos de las mujeres organizadas en pro de sus derechos se hicieron notables a nivel internacional, y desde entonces incorporar los temas de género ha sido una constante en los programas de gobierno de los diferentes países, incluido México, el foco en lo femenino ha dejado de cierta forma de lado a los hombres, siendo ellos un factor fundamental para lograr los cambios necesarios y amino-

rar la violencia que ellas suelen vivir derivada del histórico sistema patriarcal, pero ellos también pueden padecer ciertas violencias que muchas veces son invisibilizadas.

"(...) una tendencia que surge es la de hacer equivalentes la noción de género con la condición social de las mujeres, dejando invisible o naturalizada las masculinidades y poco abordadas las diferencias y desigualdades intra e intergéneros" (Hernández, 2014).

De ahí, la importancia de impulsar el tema de las masculinidades alternativas para avanzar hacia la igualdad de oportunidades y derechos en los diversos espacios, públicos, políticos, sociales y privados.

## PARA AVANZAR HACIA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DERECHOS

Es fundamental generar programas dirigidos a la población masculina porque, como se mencionó, los hombres también padecen violencias sistemáticas en diversos ámbitos de su vida, que muchas veces son difíciles de detectar porque son promovidos por los roles que dicta la sociedad.

Baste señalar que el informe de la Organización Panamericana de la Salud (OPS) "Masculinidades y salud en la Región de las Américas" (2019), advertía que uno de cada 5 hombres no llega a cumplir 50 años en las Américas debido a problemas relacionados con la masculinidad tóxica.

El informe destaca "las expectativas sociales de los hombres para ser proveedores de sus familias, participar en conductas de riesgos, ser sexualmente dominantes y evitar discutir sus emociones o buscar ayuda—comportamientos comúnmente conocidos como masculinidad tóxica—, contribuyen a tasas más altas de suicidio, homicidio, adicciones y accidentes de tránsito, así como de enfermedades no transmisibles" (OPS, 2019).

Por ello, resulta necesario entender cómo se gestan estos patrones de conducta, la llamada "masculinidad hegemónica" y, lo más importante, cómo se pueden deconstruir.

### Las repercusiones en el ámbito público

Hernández destaca que ya en 2008 la Organización de las Naciones Unidas (ONU), en el documento "El papel de los hombres y los niños en el logro de la igualdad entre los géneros", planteaba que a mediados de la década de 1990 se hizo "evidente que la igualdad entre géneros y la promoción y protección de los derechos de la mujer exigían una estrategia política que movilizara a los hombres para modificar las estructuras de las relaciones entre géneros. Las mujeres no podían por sí solas generar los profundos cambios sociales que exige el programa de igualdad; se requería la participación activa de los hombres" (Hernández, 2014, p. 216).

Se trata, agrega, de reducir las diferencias e inequidades entre mujeres y

varones con programas dirigidos específicamente a ellas.

"A partir de ello, será posible superar los estereotipos del machismo y descubrir esa mitad olvidada en los estudios de género, enfatizando sus diferencias a partir de la configuración cultural de las relaciones de poder con las mujeres y entre distintos grupos de hombres. En tal sentido, enfatizamos que la definición de la violencia masculina, así como cualquier otra expresión de inequidad o diferencia en la construcción social entre hombres y mujeres, no debe aislarse del entendimiento de los procesos y relaciones sociales de género" (Hernández, 2014, p.p. 227-228).

Por ello, resalta que es imperativo movilizar la voluntad política y los recursos económicos necesarios para

incrementar la escala e impacto del trabajo con hombres y niños tendientes a la promoción de la equidad de género.

"Creemos que sigue creciendo el consenso y la expectativa que confirma que es posible cambiar las prácticas y actitudes de los hombres. Estas iniciativas no sólo ayudan a deconstruir una matriz de masculinidad dañina, sino que también construyen masculinidades más equitativas. La investigación global demuestra que es posible acelerar este cambio por medio de intervenciones bien diseñadas".

Así, al hablar de cambio de prácticas y actitudes, por un lado se exhorta a las autoridades e instituciones a implementar programas dirigidos a hombres y, a estos, a replantear sus roles y el tipo de masculinidad que desean ejercer. Aquí

UNO DE CADA 5  
HOMBRES NO LLEGA  
A CUMPLIR 50 AÑOS  
EN LAS AMÉRICAS  
DEBIDO A PROBLEMAS  
RELACIONADOS CON  
LA MASCULINIDAD  
TÓXICA.

se abre la gran oportunidad de explorar las masculinidades alternativas.

### Las masculinidades alternativas y su posibilidad de cambios sociales

La CNDH define las masculinidades alternativas como "las maneras no tradicionales de ser varón, que emergen como respuesta y confrontación de un contexto de desigualdad, donde los hombres ejercen la dominación a través de la fuerza, el autoritarismo y la violencia. Es una propuesta que trabaja sobre otras maneras de ser varones y los modos como se construye la masculinidad dominante para desarticularla. Supone investigaciones e intervenciones políticas en diferentes ámbitos: por un lado, cambiar los enfo-

ques institucionales y organizacionales sobre la cuestión de género, en general asociados solamente a las problemáticas de las mujeres, así como modificar las actitudes y prácticas de los varones de manera individual y colectiva, para constituir relaciones más igualitarias en las familias, en las comunidades, instituciones y entre las propias naciones" (CNDH 2018, p.p. 50-51).

Así, este proceso de deconstrucción de la masculinidad, para resignificarla, implica un proceso de cuestionamiento de los hombres, que problematiza y propone nuevos modelos de relación con las mujeres, con otros hombres y consigo mismos.

"Esta realidad exige que los hombres y sujetos que nos identificamos con lo masculino construyamos conciencia de

género. Esto consiste en cuestionar el modelo dominante, reconocer nuestros privilegios, desarrollar empatía y posicionarnos contra las desigualdades y violencias. Implica que nos comprometamos con acciones para detener las violencias y construir una cultura de paz y buen trato. Nuestras mejores herramientas serán la acción personal y colectiva congruentes y la educación; de esta manera podemos generar sinergia hacia masculinidades basadas en la corresponsabilidad, el buen trato y la paz" (Díaz Camarena, 2022).

En este llamado a la acción, más allá de las reflexiones teóricas, coincide la CNDH, al reconocer que el asunto no es sencillo, pues requiere deconstruir imaginarios, costumbres y privilegios de los varones y de los que, muchos, difícilmente querrán desistir, pero que vale la pena intentarlo por los beneficios latentes que pueden conseguirse.

"(...) cuando los varones trabajan sobre su condición de género, la violencia disminuye, así como la competitividad y la agresividad; se mejora la comunicación con otros varones y con el entorno en general; se perciben mejoras en relación con la menor necesidad de controlar la pareja; el lenguaje es menos sexista, y se cuestiona el lugar de objetos en que habitualmente se coloca a las mujeres" (CNDH, 2018, p. 51).

A su vez, Jazive Jiménez, en su artículo "Seamos hombres distintos", refrenda la urgencia de abrir el debate a fin de encontrar el camino para construir sociedades igualitarias (Jiménez, 2022).

"Y eso pasa necesariamente por interpelar a los hombres", precisa.

Cabe mencionar las acciones que diversas autoridades mexicanas están emprendiendo a favor de este nuevo tipo de masculinidades. Por ejemplo, por primera vez en su historia, el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) anunció en 2022 una campaña dirigida a los hombres, con la intención de visibilizar y crear conciencia sobre las afectaciones de una masculinidad hegemónica basada en el machismo en contra de las mujeres, pero también en su relación con otros hombres.

"Es indispensable interpelar a los





Fuente: www.personalitycate.com

hombres para generar una reflexión sobre los clichés que les prohíben mostrarse débiles o vulnerables y lograr así una verdadera transformación cultural. Que haya hombres distintos y se ataquen las violencias desde la raíz”, destacó Nadine Gasman, Presidenta del INMUJERES (Jiménez, 2022).

A nivel estatal también se están tomando medidas para afianzar el tema entre los ciudadanos, por ejemplo, en diciembre de 2021, la Secretaría de Educación de Guerrero anunció la conferencia “Masculinidades alternativas”, impartida en internet por la Unidad de Género del Sistema Estatal de Seguridad Pública.

Además, en 2020 la Secretaría de la Mujer de Guerrero y el DIF estatal se unieron a la campaña “Apostémosle a las nuevas masculinidades alternativas que promueven los afectos, la escucha y la expresión de las emociones”, llamando a unirse a Alas para el

cambio, para co-construir vidas libres de violencia.

Incluso, en octubre de 2022 la gobernadora Evelyn Salgado inauguró el taller ¿Qué son las nuevas masculinidades?, dirigido a la comunidad estudiantil de secundaria y nivel medio superior como parte de la estrategia para erradicar la violencia de género en la entidad. (El Financiero, 2022).

Como se ha revisado, apostar por las nuevas masculinidades o masculinidades alternativas favorece el camino hacia una sociedad más justa y equitativa, donde tanto hombres como mujeres tengan igualdad de oportunidades en los ámbitos público y privado, ya que, como resume ONU Mujeres, las nuevas masculinidades apuestan por la horizontalidad y el consenso, por eliminar la violencia machista y los roles de género, así como involucrar a los hombres como agentes claves para promover la igualdad (ONU Mujeres, S/F).

#### REFERENCIAS

•CDHCDMX. (Abril de 2021). Comisión de Derechos Humanos de la CDMX. Obtenido de Masculinidad-es: <https://bit.ly/3jv3Eiy>

•CNDH. (Julio de 2018). [www.cndh.org.mx](http://www.cndh.org.mx). Obtenido de Respeto a las Diferentes Masculinidades: <https://bit.ly/3YDnZ9o>

•Díaz Camarena, A. J. (2022). La importancia de renunciar al privilegio. TODAS, 06.

•El Financiero. (19 de Octubre de 2022). Guerrero fomenta nuevas masculinidades para erradicar violencia de género. Chilpancingo, Guerrero, México.

•Hernández, I. G. (2014). El ser del varón y el diseño de políticas públicas e intervención social con perspectiva de género. Revista Mexicana de Ciencias Políticas y Sociales, pp. 209-234.

•Jiménez, J. (2022). Seamos hombres distintos. TODAS, 08.

•ONU Mujeres (S/F). <https://lac.unwomen.org/>. Obtenido de Nuevas masculinidades y su relación con la autonomía económica: <https://bit.ly/3mlyUBo>

•OPS. (18 de Noviembre de 2019). <https://www3.paho.org/>. Obtenido de <http://bit.ly/3ZTk75p>

Fuente: www.freepik.com

# MODELO HEGEMÓNICO PARA LOGRAR IGUALDAD Y EQUIDAD EN LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA

POR SAGRARIO ÁVILA

En la actualidad, uno de los principales indicadores que distinguen a las sociedades democráticas modernas es la lucha permanente por conseguir condiciones igualitarias entre hombres y mujeres. En nuestro País primero se reconocieron los derechos de las mujeres en las Entidades Federativas y posteriormente a Nivel Federal.

En Méxicose han implementado acciones afirmativas que han fortalecido el marco jurídico institucional con el objetivo de contener la inercia negativa del machismo exacerbado que imperaba

en la cultura de las y los mexicanos, siendo el principal objetivo acelerar los procesos para lograr una igualdad sustantiva que trascienda de los esquemas jurídicos y sociales.<sup>1</sup>

La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en su artículo 5, fracción I, define las acciones afirmativas como: “el conjunto de medidas de carácter temporal correctivo, compensatorio y/o de promoción, encaminadas a acelerar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres”.

Desde el nulo reconocimiento de los derechos de la mujer en la declaración



francesa de los derechos del hombre en 1789, hasta la contrapropuesta escrita por Olympe de Gouges (la cual cabe señalar fue guillotizada años más tarde) que fue nombrada la Declaración de los Derechos de la Mujer, han transitado más de 300 años en pie de lucha por el reconocimiento de sus derechos en la arena pública y privada.

En nuestro País, no fue sino hasta hace apenas 65 años atrás que hubo avances en el reconocimiento de la ciudadanía de la mujer, el derecho al voto, a la apertura de la participación política y muy recientemente la obligatoriedad en cuanto a la igualdad y paridad de género en la conformación de las cámaras legislativas y un nuevo bagaje de ordenamientos para procurar ambientes libres de violencia para la mujer. Estos hechos son notorios, ya que al corte, estas acciones han dado un buen número de alcaldesas, gobernadoras y una gran apertura para las diversas expresiones que integran el movimiento feminista, situación que apenas hace algunos años hubiese sido impensable.

Es necesario mencionar el verdadero valor conceptual que esto representa, como lo menciona la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV, 2007), en el artículo 5 fracción X, define el empoderamiento: "...como un proceso por medio del cual las mujeres transitan de cualquier situación de opresión, desigualdad, discriminación, explotación o exclusión a un estado de conciencia, autodeterminación y autonomía, el cual se manifiesta en el ejercicio del poder democrático que emana del goce pleno de sus derechos y libertades".

Concibiéndose a sí mismo como un propósito de las políticas de igualdad. Así se establece en el Artículo 1° de la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH, 2006).

Irene Casique afirma que: "el empoderamiento femenino es aquél que otorga a las mujeres el acceso y el control sobre los recursos necesarios, así como el poder para tomar decisiones".<sup>2</sup>

A partir de esta afirmación, podemos pensar que las libertades que se pretenden instaurar en nuestro País se

contraponen con las condiciones multifactoriales en que viven las mujeres mexicanas. La pobreza, el abandono escolar, la falta de atención médica que provoca mortandad, la desigualdad laboral, la violencia física, psicológica y sexual y la discriminación, entre otros males, siguen siendo los lastres que mantienen a raya el avance de la participación política de la mujer, sobre todo en los sectores más vulnerables como lo son las comunidades indígenas y los polígonos de pobreza y marginación dentro de las zonas urbanas, en donde se registra la mayor incidencia

de denuncias y acontecimientos lamentables relacionados con la mujer.

En perspectiva, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) que realizó el INEGI en 2021, en donde nos muestra que "a nivel nacional, del total de mujeres de 15 años y más, 70.1% han experimentado al menos un incidente de violencia, que puede ser psicológica, económica, patrimonial, física, sexual o discriminación en al menos un ámbito y ejercida por cualquier persona agresora a lo largo de su vida. La violencia psicológica es la que presenta mayor

Fuente: www.coomeva.com.co



prevalencia (51.6%), seguida de la violencia sexual (49.7%), la violencia física (34.7%) y la violencia económica, patrimonial y/o discriminación (27.4%). Mientras que, de octubre 2020 a octubre 2021, 42.8% de las mujeres de 15 años y más, experimentaron algún tipo de violencia, la violencia psicológica es la que presenta mayor prevalencia (29.4%), seguida de la violencia sexual (23.3%), la violencia económica, patrimonial y/o discriminación (16.2%) y la violencia física (10.2%)."

En el ámbito institucional se reconocen los avances ya que la creación de diversos y eficientes instrumentos de corte jurídico e institucional han hecho posible que la mujer vaya ganando terreno frente a la discriminación y la desigualdad frente al hombre, logrando la participación formal pero sobre todo con condiciones igualitarias para competir y desempeñar sus cargos dentro de las estructuras políticas e institucionales de nuestro País, sin simulación como en el caso de las llamadas "Adelitas".

La conformación paritaria por primera vez de la LXIV Legislatura del Congreso de la Unión, ha sido un hecho memorable que marcó un parteaguas. Antes, la participación política estaba bajo el control del hombre y de un marco jurídico que no garantizó (sino por el contrario) la participación política de la mujer en nuestro País. Como lo dijo el doctor Jose del Tronco Paganelli<sup>3</sup>: "los mecanismos de género todavía están sujetos a vaivenes y a la fragilidad de los marcos institucionales, pues no se tienen aún incentivos y sanciones concretas y falta una cultura organizacional que lleve a implementar prácticas equitativas en términos de género."

Sin perjuicio a lo anterior, en el terreno fáctico la realidad es muy distinta ya que las condiciones de desigualdad continúan casi intocables. En otras palabras, lo formal no ha impactado lo sustancial, dejando en claro que la igualdad no solo se remite a los derechos políticos-electorales ni mucho menos se reduce a que las mujeres solo ocupen cargos de elección popular o de gobierno.

Es necesario una estrategia que contemple la transversalidad del género,

## Un poco de historia

Entre 1884 y 1887 se dan las primeras manifestaciones femeninas en México. Tiempo después, se publica por primera vez la revista femenina "Violetas del Anáhuac", fundada y dirigida por Laureana Wright González.



Fuente: www.creaeuervos.com

En 1910, el club femenino "Las Hijas de Cuauhtémoc" se une a Madero y protestan por fraude en elecciones, además de que exigen participación política de las mexicanas.

En 1923, el estado de Yucatán es la primera entidad federativa de la República Mexicana donde se elige a una mujer como diputada local, cargo que recayó en Elvia Carrillo Puerto.



Fuente: www.es.wikipedia.org

En 1923, en el estado de San Luis Potosí concedió a las mujeres el Derecho a votar y ser votadas en elecciones municipales.

En 1946, el Congreso de la Unión aprobó la iniciativa presentada por el presidente Miguel Alemán, que adicionó el artículo 115 Constitucional. Por tanto, a partir de 1947, en las elecciones municipales participarían las mujeres en igualdad de condiciones que los varones.

que "constituya un enfoque sobre la igualdad de oportunidades entre los sexos que pretende integrar la perspectiva de género en los diversos ámbitos (social, económico y político) de la vida humana y en la esferas públicas y privadas. La transversalidad como estrategia para generar una mayor participación de la mujer surge de las reflexiones, análisis y valoraciones de las prácticas y políticas llevadas a cabo para lograr la igualdad entre hombres y mujeres que han puesto de manifiesto que, si bien se han logrado avances importantes en este terreno, no se está logrando modificar los elementos o factores estructurales que configuran la desigualdad.<sup>4</sup>

Como premisa, debemos lograr las condiciones adecuadas para el desarrollo de la mujer y el hombre, fomentar una cultura de equidad e igualdad en la educación de nosotros mismos y de nuestras familias, incentivar la participación política de la mujer en la vida pública del País, para dar un aire fresco al ideario de Nación, trayendo consigo los beneficios que se desprenden de la práctica de la igualdad y equidad, enterrando de una vez y para siempre la cultura patriarcal que parte de la idea única de que los hombres son superiores a las mujeres, razón por la cual se debe un trato diferenciado y una subordinación de las mujeres a los hombres.

## BIBLIOGRAFÍA:

- <sup>1</sup> Laura Carrera Lugo. Ensayo sobre la aplicación de las reformas a la Constitución en Materia Electoral y de Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales.
- <sup>2</sup> Irene Casique. 2004. Poder y autonomía de la mujer mexicana. Análisis de algunos condicionantes. México: UNAM, Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias, p. 12.
- <sup>3</sup> <https://www.flacso.edu.mx/del-tronco-paganelli-jose/#:~:text=Maestro%20en%20Gobierno%20y%20Asuntos,y%20Sociales%20por%20la%20UNAM>.
- <sup>4</sup> Dora I. Munevar y Marta L. Villaseñor. "Transversalidad de género. Una estrategia para el uso político-educativo de sus Saberes", p. 46-47, dirección en internet: <http://www.publicaciones.cucsh.udg.mx/ppperiod/laventan/ventana21/44-68.pdf>



# morena

GUERRERO

Comité Ejecutivo Estatal

20 DE ABRIL DE 2023



EJEMPLAR GRATUITO

ID RNP: 201905011092086